

Børnecenterbestyrelsesmøde den 6. maj 2025

Deltagere: Bodil, Helle, Tanja, Allan, Lone, Regin, Pernille, Marianne, Maria, Nicole, Maria, Majbrit, Frida

Dagsorden til bestyrelsesmøde tirsdag den 6. maj Info

Status på skolen ved Allan Lauenblad:

[Se vedhæftede bilag](#)

[AT kommer i morgen på besøg kl. 13 til opfølgningssamtale.](#)

[Opfordring til feedback på oplæg sendt ud på aula 6/5 om observationer foretaget af Allan](#)

Status efter 14 dage med Helle Lorentzen i børnehaven

[Uanmeldt tilsyn dag 2. Svar på tilsynet i morgen. Marianne deltager i svaret. Stor ros til pædagogerne for deres omgang med børnene. Tilsynsrapporten kommer ud på hjemmesiden.](#)

Føvling børnecenters fremtid

Drøftelse.

[Bestyrelsen ønsker at diskutere konkrete løsninger for fremtiden.](#)

[Opslag af souschefstilling?](#)

[Skolelederstilling?](#)

Skolechef Regin Holm Nielsen deltager i mødet

Orientering

[Hvordan skaber vi stabilitet?](#)

[Allan ansat frem til der er stabilitet.](#)

Uddeling af forklarende materiale - historik:

[Indstilling til filialbørnecenter \(2023\)](#)

[75-99 børn er de aftalte grænseværdier. Aftale i 2023 om at tælle 4 år tilbage og 3 år frem i forhold til grænseværdierne. Når alle 7 tal er under 99 skal der indstilles til at børnecenteret bliver en filial.](#)

[Udvalget valgte ikke at følge indstillingen.](#)

[Hvis Føvling skulle være en filial, ville det kun få betydning på ledelses- og på bestyrelsesniveau.](#)

Fælles ledelse og fælles bestyrelse

Der vil være en økonomisk gevinst på 10.000, som findes på at samle til en fællesbestyrelse.

(ved afstemninger (sjældent) stemmer de, der har børn i den afdeling de er valgt for)

Der vil være egen tildelingsmodel. (4 hold) til en filial.

Fremvisning af tidsplan for forløbet i efteråret 2023, som blev lukket 30/1 2024 og 6/2 2024.

Prognoseværktøjet anvendes i september og bruges til at opgøre skolernes konkrete elevtal og estimere fremtiden. Visning af udvikling i elevtal 21/22 til 27/28

Indstilling til at blive filial i oktober 2024 på baggrund af ovenstående prognosetal.

Nye børn til området vil tælle med i prognosen.

Hvis prognosen i september 2025 fortsat ikke viser elever over 100, skal der indstilles igen.

Prognose fra 1. april 2025 - der vil i prognosen være mere end 100 elever i skolen.

Bestyrelsen ønsker, at der slås en souschef stilling op. Regin ønsker, at vi venter til 5/9 tallene med at tage en endelig beslutning om opslag. Det er vanskeligt at besætte en stilling som souschef, når der er usikkerhed om hvem der er nærmeste leder.

Bestyrelsen har brug for at vide, hvad de skal sige, når de bliver spurgt.

Bestyrelsen ønsker, at Føvling skal fortsætte som en selvstændighed enhed.

Politisk: Det har været svært fordi prognosetallene har været tæt på 100

Oprids af 3 scenarier i stedet for 2

1 Selvstændig,

2 Filial med fælles bestyrelser

3 Filial med selvstændig bestyrelse

Forslag til orientering til forældre om bestyrelsens overvejelser, ledelsen samt Regin er ikke tilstede under dette punkt.

Bestyrelsen kan sende forslag til Regin, så han kan give sparring

Bestyrelsen kan melde ud at Regin deltager i næste bestyrelsesmøde, hvor scenarier diskuteres igen.

Lille Hold

Lille Hold er en mellemform, for at skabe mere ro og koncentration. Dette tilbud til udfordrede elever skaber et støttende miljø i perioder med ro og respekt for deres udfordringer. Tiltaget er lovgivningsmæssigt en 'mellemform' og er designet til at give disse elever den nødvendige støtte, samtidig med at det fremmer en positiv og læringsvenlig atmosfære for alle. Opstart den 5. maj 2025.

Holdet er en midlertidig foranstaltning, som ophører efter næste skoleår, da det er en særbevilling i forbindelse med en ekstraordinær indsats for FBC

Beskrivelse sendt ud til forældrene på aula -se bilag.

Kan mellemformen bibeholdes i 26/27?

Kan man etablere noget lignende i børnehaven?

Hvordan arbejder bestyrelsen fremadrettet med det?

Henvendelser fra forældre

Trivsel i børnehaven - Børn mistrives, og flere forældre har opgivet at få et møde stablet på benene.

Kontakt med forældre, der oplever udfordringer med deres børns trivsel. Der er afholdt møde, og der tages gerne opfølgingsmøder.

Mobiltelefoner i børnehaven - kan det passe at medarbejderne skal gå rundt og kigge på deres egen telefon i arbejdstid?

Der kan være forskellige årsager til, at personalet har mobiltelefoner fremme i børnetiden. Der er børn med forskellige udfordringer, der gør det nødvendigt, at personalet har adgang til telefoner.

Det er blevet talt med personalet om brugen af private mobiler. De private mobiler skal pakkes væk i børnetiden.

Det italesættes at private mobiler er forbudt i arbejdstiden.

Der er 4 tilladte mobiltelefoner i børnehaven.
Der tales i personalegruppen om børnesyn, og hvordan modtager man børn.

Tydelighed omkring opgaver til unge mennesker, der er i praktik.

Opfordring til at bestyrelsen er ambassadører for at forældre skal henvende sig enten på aula eller telefonisk, hvis forældre føler sig utrygge.

Henvendelse vedr. for tidlig sendelse fra SFO.
Der samles op. Svar til bestyrelsen.

Evt.

Vi skal som børnecenter have fokus på sproget børn/børn/voksne imellem

Normeringen i børnehaven anvendes i forhold til hvilket personale, der skal ansættes

Der skal være fokus på om de løse vikarer, løser opgaven tilfredsstillende

Forslag om billedkatalog over vikarerne

Frustration i forhold til, at skoleopgaver ikke er blevet løst pga. fravær. Omsorg har gjort, at forældrene ikke har reageret før nu.

Kommunikation – kan lærerne give en tilbagemelding 3-4 gange om året om klassens status – trivsel mv.

Næste møde 18/6 – Regin deltager

Ref/LC